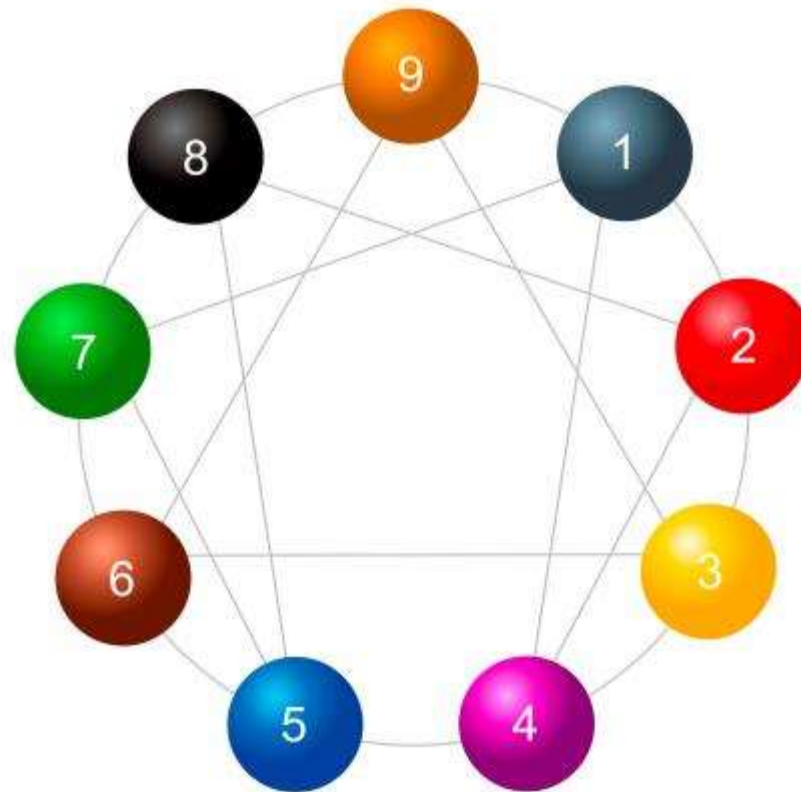
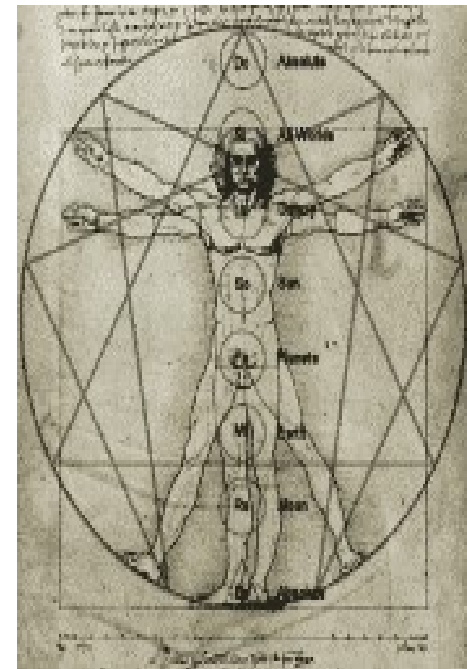


Tema 1 - ENEAGRAMA



O ENEAGRAMA

- Descreve nove tipos de personalidade.
- Cada tipo dotado de padrões mentais, emocionais e comportamentais.
- Os padrões foram construídos em nossa infância.
- As pessoas recebem influência dos nove tipos, com predominância para alguns.



Origem do ENEAGRAMA

- Foi trazido ao ocidente no início do século XX, pelo místico armênio George Ivanovitch Gurdjieff, que o conheceu nas suas peregrinações por sociedades secretas.



O Trabalho de Gurdjieff

- Temos em nós a Essência e a Personalidade.
- A Essência está nas coisas simples, como comer e beber.
- O homem do campo tem maior conexão com a Essência.
- No campo, a simplicidade da vida deixa transparecer a Essência até a idade mais avançada.
- Na cidade, a criança interrompe a conexão com a Essência com 5 a 7 anos.
- A Personalidade cresce com o corpo físico e a cabeça; a Essência, com o corpo físico e o coração.



Outros Mestres



Cláudio Naranjo
Psiquiatra chileno
Discípulo de Ichazo
Levou o Eneagrama aos USA.



Helen Palmer
Discípula de Naranjo
O Eneagrama no trabalho
e no amor.



Don Riso e Russ Hudson
Instituto do Eneagrama nos USA.

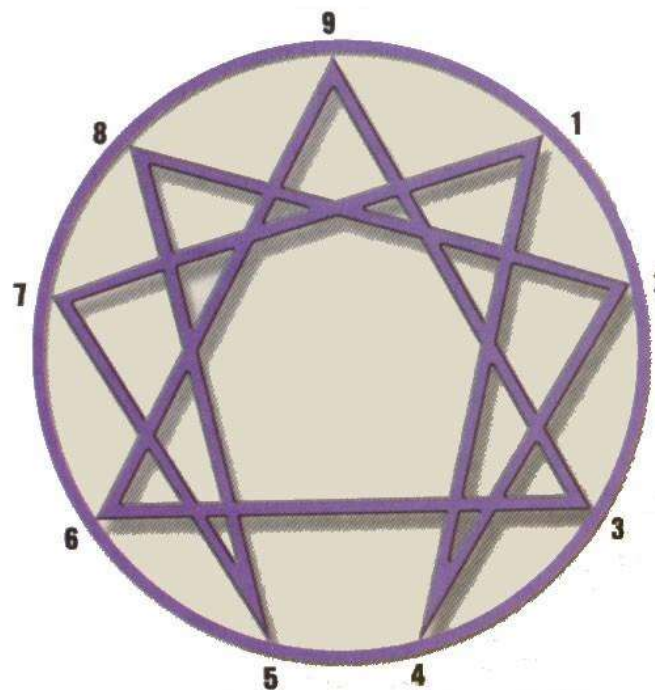


Christian Paterhan
Fundador do IDHI
Nova Friburgo – RJ.

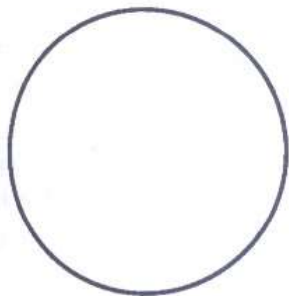
Validação científica (Daniels, M. D. & H. Palmer em Stanford. Jan 2003) com diversas teses de mestrado e doutorado nos EUA e na Europa.

ENEAGRAMA

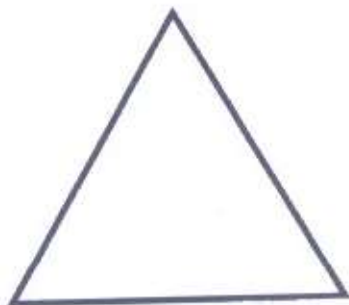
- A palavra vem do grego ennea (nove) e grammos (figura), “Figura de Nove Pontas”.



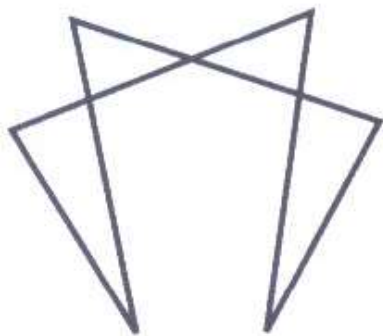
Composição do ENEAGRAMA



Círculo: representa a unidade, integridade e identidade.



Triângulo: representa a integração de três forças:
Corpo, mente e emoções.



Héxade: representa o movimento e o desenvolvimento.

Vantagens da Utilização do ENEAGRAMA

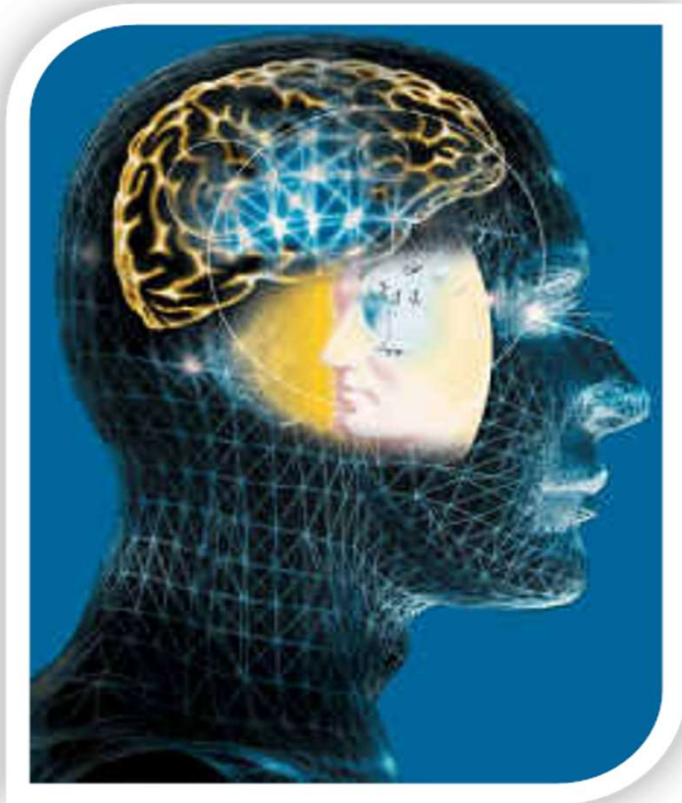


- Auto-conhecimento que potencializa resultados terapêuticos, de relacionamento interpessoal e autodesenvolvimento pessoal e profissional.
 - Compreensão de estruturas relativas à Mente Cognitiva, à Mente Somática e Mente de Campo expressas de forma específica em cada tipo do Eneagrama.
 - Práticas de conexão interna e externa à sabedoria e orientação dentro do sistema maior que nos rodeia.
-

Detalhamento dos Tipos



Mapas Mentais de cada Tipo



- Cada tipo tem mapas e modelos para perceber e interpretar o mundo e comunicar às outras pessoas os seus desejos, suas vontades, motivações e valores essenciais.
- Sua atenção será focada em si e/ou nas pessoas para realizar o que valoriza como “Modelo” ideal de mundo.

Estudando os Tipos

- Somos uma mistura de vários tipos, existindo um tipo principal.
- As descrições dos tipos aplicam-se para homens e mulheres.
- Nenhum tipo é melhor ou pior do que os outros.
- Cultivar o que há de melhor em cada tipo nos leva de volta à Essência.



Tipo 1: Perfeccionista



- **Papel Social** = Educador
- Sentem que tem uma missão na vida.
- Sentem que seu papel é levar sabedoria aos ignorantes.

- Não conseguem relaxar e encontrar espaço para diversão: “mente vazia, oficina do diabo!”
- Tentam controlar a tudo e a si mesmos. São rígidos e críticos consigo e com os outros. Entendem que ninguém conseguirá fazer as coisas tão bem quanto eles e que sendo rigorosos atingirão a perfeição.
- São ótimos para trabalhos analíticos. Trabalham bem com normas e procedimentos.
- Gostam de por em prática as suas idéias. São obstinados e perseverantes na implantação dos seus projetos.
- Valorizam e procuram ser honestos e verdadeiros. Idealistas e abnegados.
- Ficam obsecados pela correção, organização e controle do ambiente em que vivem.

- Estão sentados sobre uma panela de pressão.

Tipo 1: Perfeccionista



Tipo Eneagramático	Ponto de Fixação	Motivador	Vício	Ideia Sagrada
Perfeccionista	A organização	Ser correto	Ira	Perfeição

- **Infância:** “O mundo castiga as más atitudes e espontaneidade”.
- **Problema ou conflito:** “Tenho certeza de que podemos resolver isso como adultos sensatos e maduros”.
- **Medo Fundamental:** ser “mau”, corrupto, falível.
- **Desejo Fundamental:** ser bom, equilibrado, íntegro.
- **Mensagem Interior:** “Você estará num bom caminho se fizer o que é certo”.
- **Manifestação da Essência:** a Perfeição.
- **Caminho para a cura:** Aceitar a si e aos outros com são.

Tipo 1: Membros Ilustres



Mr. Spock



Nicole Kidman



Hillary Clinton



João Paulo II



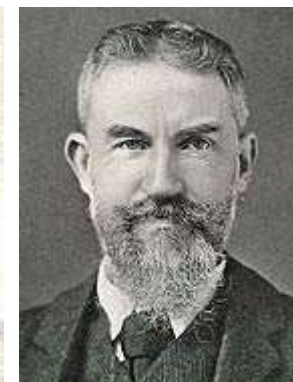
Vanessa Redgrave



Katherine Hepburn



Mahatma Gandhi



Bernard Shaw

Tipo 2: Doador



- **Papel Social:** Terapeuta.
 - Gostam de funções que exijam relacionamento interpessoal, relações públicas, comunicação. São as pessoas que mais ajudam os outros.
 - Dedicam-se a atividades em que sintam-se úteis:
 - Cuidados com pessoas. Culinária. Terapias. Voluntariado. Artesanato.
 - Tem uma generosidade sem limites. São ótimos para trabalhos sociais e para a caridade.
 - Seu interesse está no amor, na amizade, no carinho e na família.
 - Devotam boa parte do tempo a fazer amigos e são excelentes amigos.
 - De tanto tentar agradar, podem sufocar as pessoas, manipula-las para satisfazer suas necessidades emocionais.
 - Podem envolver-se demais na vida alheia.
 - Experimentam uma sensação de vazio e carência afetiva.
 - Podem preencher sua carência com excesso de comida, doces.
-

Tipo 2: Doador

Tipo Eneagramático	Ponto de Fixação	Motivador	Vício	Ideia Sagrada
Doador	Os outros	Ser querido	Orgulho	Vontade

- **Infância:** “O mundo ignora-me . Tenho a impressão de me faltar amor”.
- **Problema ou conflito:** “Você tem um problema? Estou aqui para ajudar você”.
- **Medo Fundamental:** O de não ser amado ou querido simplesmente pelo que é.
- **Desejo Fundamental:** Sentir-se amado.
- **Mensagem Interior:** Você estará num bom caminho se for amado pelos outros e estiver perto deles.
- **Manifestação da Essência:** o Amor Incondicional.
- **Caminho para a cura:** Cuidar de si.

Tipo 2: Membros Ilustres



Luciano Pavarotti



Elizabeth Taylor



Xuxa



Madonna



Evita Peron



Jerry Lewis



Madre Tereza



Desmond Tutu

Tipo 3: Executivo



- **Papel Social:** Executivo
- Atingem o sucesso em várias áreas e são admirados pela sua capacidade de realizar.
- São ótimos para trabalhos que exigem alta performance e cumprimento de metas.
- Sempre envolvidos com negócios e administração, apresentam disposição para o trabalho sem limites.
- Gostam de funções que exijam competitividade e desafios.
- Para eles, perder algo é intolerável. Competem em tudo: emprego, casa, amor, filhos.
- Nunca se contentam em ser “mais um”. Sempre se destacam na família e na comunidade.
- Buscam se destacar pelo seu desempenho intelectual, cultural ou profissional.
- Preocupam-se muito com a sua imagem.
- Gastam mais do que podem para manter ou melhorar sua posição social.

- Temem a intimidade para não mostrar sua fragilidade.
- Vestem a roupa do “herói da família”, condicionando-se à satisfação das expectativas e exigências alheias.

Tipo 3: Executivo



Tipo Eneagramático	Ponto de Fixação	Motivador	Vício	Ideia Sagrada
Executivo	Auto-imagem	Ser admirado	Vaidade	Harmonia

- **Infância:** “O mundo não gosta de mim por aquilo que eu sou, mas por aquilo que eu faço”.
 - **Problema ou conflito:** “Há uma ótima solução para isso – precisamos apenas pôr as mãos à obra”.
 - **Medo Fundamental:** O de não ser valorizado, de não ter valor a não ser pelo que realiza.
 - **Desejo Fundamental:** Sentir-se valorizado, desejado e aceito.
 - **Mensagem Interior:** Você estará num bom caminho se for bem sucedido e respeitado pelos outros.
 - **Manifestação da Essência:** o Amor Incondicional.
 - **Caminho para a cura:** Ser autêntico.
-

Tipo 3: Membros Ilustres



Richard Gere



Will Smith



Schwarzenegger



Silvio Berlusconi



Sharon Stone



Tom Cruise



Oprah Winfrey



Demi Moore

Tipo 4: Individualista

- **Papel Social:** Artista.
- São pessoas sensíveis. Gostam de funções que trabalhem com o belo, com a originalidade e criatividade.
- Estão sempre envolvidos com as artes, a estética, a poesia.
- Tem motivação para a criação. São exóticos.
- Sentem-se atraídos pelo exótico, pela beleza nos objetos, música, texturas.
- Destacam-se pelo modo de se vestir, andar, falar, olhar. Acham-se diferentes dos demais.
- Costumam achar que o “jardim” do vizinho é mais verde que o seu.
- Consideram-se inferiores e com mais problemas que os demais.
- Entendem que ninguém poderá compreendê-los ou amá-los.
- Criam fantasias nas situações rotineiras. Enxergam coisas que os outros não vêem.
- Buscam encontrar alguém que os entendam e as ajudem com os seus sentimentos.
- Precisam se libertar do passado e parar de cultivar mágoas daqueles que os feriram.
- Tendem a se tornar hipocondríacos.



Tipo 4: Individualista

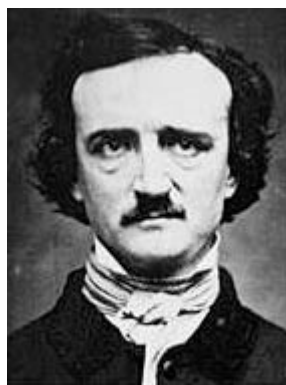
Tipo Eneagramático	Ponto de Fixação	Motivador	Vício	Ideia Sagrada
Individualista	As formas	Ser diferente	Inveja	Origem

- **Infância:** “Abandonaram-me”.
- **Problema ou conflito:** “Estou muito magoado e preciso expressar-me”.
- **Medo Fundamental:** O de não ter nenhuma identidade, nenhuma importância pessoal.
- **Desejo Fundamental:** Ser capaz de encontrar a si mesmo e sua importância como pessoa. Criar uma identidade a partir da sua experiência interior.
- **Mensagem Interior:** Você estará em um bom caminho se for fiel a si mesmo.
- **Manifestação da Essência:** a Realidade.
- **Caminho para a cura:** Sentir-se tão bom quanto os demais.

Tipo 4: Membros Ilustres



Nicolas Cage



Edgar Allan Poe



Janis Joplin



Edith Piaf



Laurence Olivier



Michael Jackson



Billy Holiday



Patinho Feio

Tipo 5: Observador

- **Papel Social** = Cientista.
- Gostam de descobertas, detalhes, análise, investigação e concentram esforços para obter alto grau de domínio.
- Estão sempre envolvidos com as ciências, cálculos, invenções.
- Querem buscar o inusitado, o oculto, o inédito. Estão sempre fazendo perguntas e questionando algo.
- Procuram especializar-se numa área que os permita ficar ligados e conhecer como funciona o mundo.
- São ótimos para trabalhos que exigem agilidade mental.
- Não são muito ligados a atividades físicas, família e relacionamentos. Fogem nos redutos da mente para acumular conhecimento.
- São introvertidos e frágeis, passando a imagem de arrogância e distanciamento.
- Evitam gastar muito dinheiro ou não se desfazer de coisas que podem vir a precisar e gostam de colecionar objetos.
- Não pedem muito as pessoas, para que não lhe peçam muito também.



Tipo 5: Observador



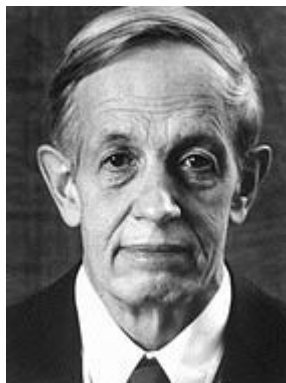
Tipo Eneagramático	Ponto de Fixação	Motivador	Vício	Ideia Sagrada
Observador	O conhecimento	Ter conhecimento	Avareza	Onisciência

- **Infância:** “O mundo é invasor”.
- **Problema ou conflito:** “Por trás disso há vários outros problemas”.
- **Medo Fundamental:** O de ser indefeso, inútil, incapaz.
- **Desejo Fundamental:** Ser capaz e competente.
- **Mensagem Interior:** Você estará em um bom caminho se conseguir dominar algo.
- **Manifestação da Essência:** a Sabedoria.
- **Caminho para a cura:** Entregar-se à vida.

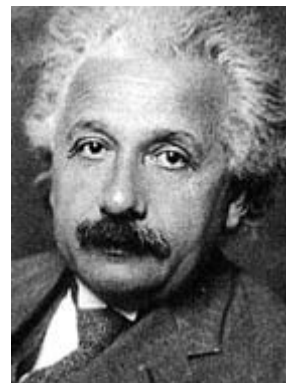
Tipo 5: Membros Ilustres



Bill Gates



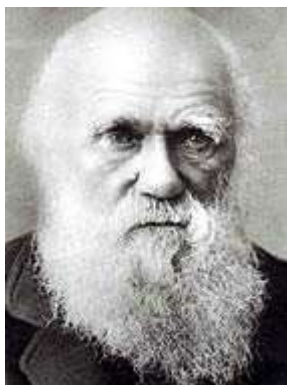
John Nash



Albert Einstein



Isaac Newton



Charles Darwin



Stephen Hawking



Marie Curie



Agatha Christie

Tipo 6: Leal



- **Papel Social:** Advogado.
- São ótimos para trabalhos que exigem o cumprimento de procedimentos.
- Gostam de funções que trabalhem com as pessoas, grupos.
- Tem motivação para a análise, investigação e solução de problemas.
- Procuram fazer as coisas do mesmo jeito e com a aprovação dos outros.
- Recorrem às pessoas para obter orientação.
- Lutam para encontrar um terreno firme para pisar. Acham que a vida é repleta de perigos e incertezas.
- Acreditam que não tem os recursos para enfrentarem sozinhos os desafios e os caprichos da vida.
- Podem demonstrar insegurança e medo de assumir responsabilidades.
- Não gostam de muitas opções, porque têm dificuldade para escolher e de tomar decisão,
- Sentem-se mais seguros quando há regras e rotinas a serem seguidas.
- Acumulam tarefas que não são suas.
- Não sabem dizer “não” para não magoar as pessoas.
- São fiéis aos seus relacionamentos muito mais que os outros.
- São pessoas leais e não querem ser abandonados nem perder o apoio que dispõem.

Tipo 6: Leal

Tipo Eneagramático	Ponto de Fixação	Motivador	Vício	Ideia Sagrada
Leal	A autoridade	Estar seguro	Medo	Força

- **Infância:** “Traíram-me: O mundo é ameaçador e instável”.
- **Problema ou conflito:** “Sinto-me pressionado, preciso dar vazão a um pouco dessa pressão”.
- **Medo Fundamental:** O de não contar com o apoio e orientação, o de ser incapaz de sobreviver sozinho.
- **Desejo Fundamental:** Encontrar apoio e segurança.
- **Mensagem Interior:** Você estará num bom caminho se fizer o que se espera que faça.
- **Manifestação da Essência:** a Coragem.
- **Caminho para a cura:** Relaxar e viver o presente.

Tipo 6: Membros Ilustres



Michelle Pfeiffer



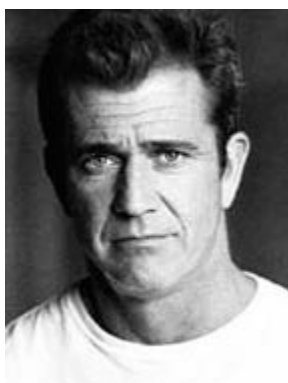
Julia Roberts



Woody Allen



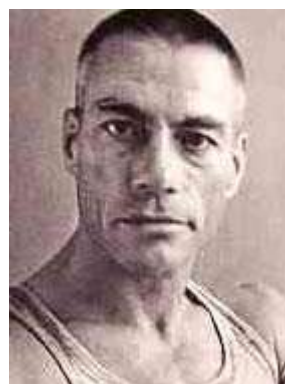
Tom Hanks



Mel Gibson



Spike Lee



**Jean Claude
Van Damme**



Richard Nixon

Tipo 7: Entusiasta



- **Papel Social:** Vendedor.
- Estão sempre entusiasmados, alegres e joviais, vêem a vida com curiosidade, otimismo e espírito de aventura.
- Dotados de mentes ágeis, são capazes de aprender com muita rapidez.
- Envolvem-se com muitos projetos ao mesmo tempo, mas tem dificuldade de concluí-los.

- Costumam ser inteligentes, ler bastante e expressam-se muito bem.
- Gostam de funções em que trabalhem com novas experiências e inovação.
- Tem disposição para eventos sociais e trabalhos que exijam cultura e agilidade mental.

- São ótimos para trabalhos que requerem o relacionamento interpessoal, costumam ser o centro das atenções e sua companhia é muito disputada. Estão sempre envolvidos com amigos, esportes radicais e festas.

- Para eles, aprofundar um relacionamento é uma tarefa inglória, pois isto significa amarras.

- Não sabem dizer “não” para não perder nenhuma oportunidade.
- Com o tempo podem tornar-se cansativos e serem colocados a margem de convívio.
- Apresentam busca frenética por bens materiais, principalmente as novidades tecnológicas.
- Podem ter dificuldades financeiras pelo excesso de consumo.
- Empanturram-se, de comida, bebida ou emoções.

Tipo 7: Entusiasta



Tipo Eneagramático	Ponto de Fixação	Motivador	Vício	Ideia Sagrada
Entusiasta	A palavra	Ter satisfação	Gula	Sabedoria

- **Infância:** “Sofro com as limitações deste mundo constrangedor”.
- **Problema ou conflito:** “Pode ser que haja algum problema, mas comigo está tudo bem”.
- **Medo Fundamental:** O de sofrer dores e privações.
- **Desejo Fundamental:** Ser feliz, satisfazer-se e realizar-se.
- **Mensagem Interior:** Você estará num bom caminho se obtiver o que precisa.
- **Manifestação da Essência:** a Sobriedade.
- **Caminho para a cura:** Explorar o seu interior (Conexão interna).

Tipo 7: Membros Ilustres



Groucho Marx



Clark Gable



Jack Nicholson



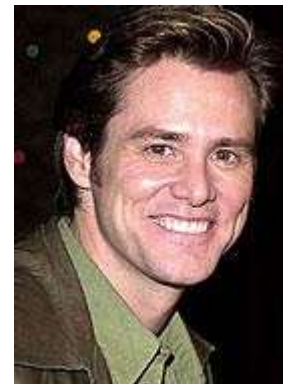
Bette Midler



Eddie Murphy



Robin Williams



Jim Carrey



Peter Pan

Tipo 8: Desafiador

- **Papel Social:** Líder
- Serão líderes em quaisquer atividades que exerçam.
- São pessoas decididas e fortes. O poder é sua obsessão.
- São carismáticos e persuasivos. Promovem mudanças no ambiente.
- São ótimos para trabalhos que exigem a tomada de decisões.
- Gostam de funções onde exerçam influência e a liderança.
- Gastam muita energia elaborando planos e tomando decisões por todos.
- Estão sempre envolvidos com projetos de transformação organizacional, social ou espiritual.
- Apresentam disposição para a mudança, determinação e coragem a toda prova.

- São estrategistas e não perdoam uma traição.
- São passionais: protegem os aliados e massacram os inimigos.

- Não suportam serem controlados e fazem tudo para que ninguém os domine.
- Gostam de abordagens diretas e desconfiam de rodeios.
- Usam toda a sua força para proteger os próprios sentimentos e manter os outros a uma distância segura.
- Sentem-se incompreendidos quando os outros reclamam do seu distanciamento.
- A busca por impor-se às demais pessoas tira-lhes a energia para conectarem-se consigo mesmos.



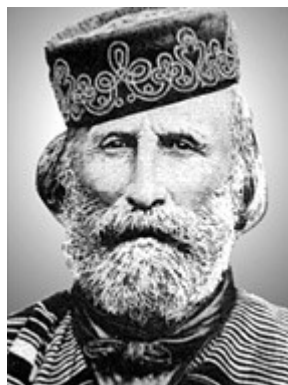
Tipo 8: Desafiador



Tipo Eneagramático	Ponto de Fixação	Motivador	Vício	Ideia Sagrada
Desafiador	A justiça	Ser respeitado	Luxúria	Verdade

- **Infância:** “O mundo é insuportável e injusto abusaram de um dos meus momentos de fraqueza”.
- **Problema ou conflito:** “Estou muito aborrecido com isso e agora vocês vão me ouvir”.
- **Medo Fundamental:** O de ser magoado ou controlado. Medo de ser invadido.
- **Desejo Fundamental:** Proteger-se, determinar o curso de sua própria vida.
- **Mensagem Interior:** Você estará num bom caminho se for forte e conseguir dominar as situações.
- **Manifestação da Essência:** a Misericórdia.
- **Caminho para a cura:** Trabalhar o perdão.

Tipo 8: Membros Ilustres



Giuseppe Garibaldi



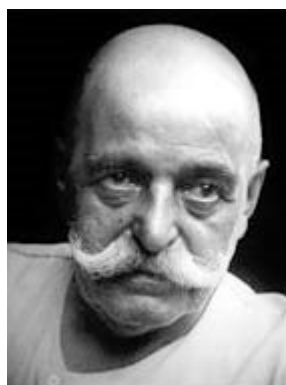
Pablo Picasso



Indira Gandhi



Al Capone



Gurdjieff



Madame Blavatsky



Golda Meir



Frank Sinatra

Tipo 9: Mediador



- **Papel Social:** Diplomata.
- São ótimos para a mediação de conflitos. Esforçam-se por manter a paz e a harmonia no mundo em que vivem.
- São pessoas calmas e amigas.
- Gostam de funções onde trabalhem com as pessoas e a espiritualidade.
- Estão sempre envolvidos com projetos para a paz, mudança social e espiritual.
- Anseiam a busca espiritual, a ligação com o cosmos e com as pessoas.
- Arranjam muitas tarefas, mas se esquecem daquilo que realmente precisa ser feito.

- A idéia de se impor os apavora, pois não suportam o conflito.
- Demonstram a tentação de ignorar os aspectos mais perturbadores da vida e buscar a paz pelo adormecimento.
- Pensam que para manter o contato com as outras pessoas precisam abrir mão do contato consigo mesmos. Compensam a perda do contato com a imaginação e fantasias.

- São desligados e não querem envolvimento interior com aquilo que estão fazendo.
- Podem ser pessoas muito ativas no trabalho e no lar, mas apresentam um adormecimento interior e espiritual.
- Não querem que a realidade os atinja profundamente.
- Por estarem no topo do eneagrama podem manifestar as características dos outros tipos.

Tipo 9: Mediador

Tipo Eneagramático	Ponto de Fixação	Motivador	Vício	Ideia Sagrada
Mediador	O corpo	Estar tranquilo	Preguiça	União

- **Infância:** “O mundo rejeita-me quando exprimo a minha opinião”.
- **Problema ou conflito:** “Que problema? Não vejo problema algum”.
- **Medo Fundamental:** O da perda e da separação. O da aniquilação.
- **Desejo Fundamental:** Manter o equilíbrio interior e a paz de espírito.
- **Mensagem Interior:** Você estará bem se, os que o rodeiam também estiverem.
- **Manifestação da Essência:** a Ação.
- **Caminho para a cura:** Acordar e empreender.

Tipo 9: Membros Ilustres



Winston Churchill



Nelson Mandela



Whoopi Goldberg



Carl Jung



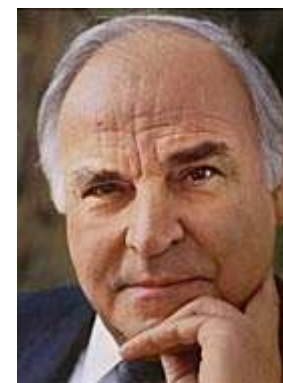
Ingrid Bergman



Dalai Lama



Ringo Starr

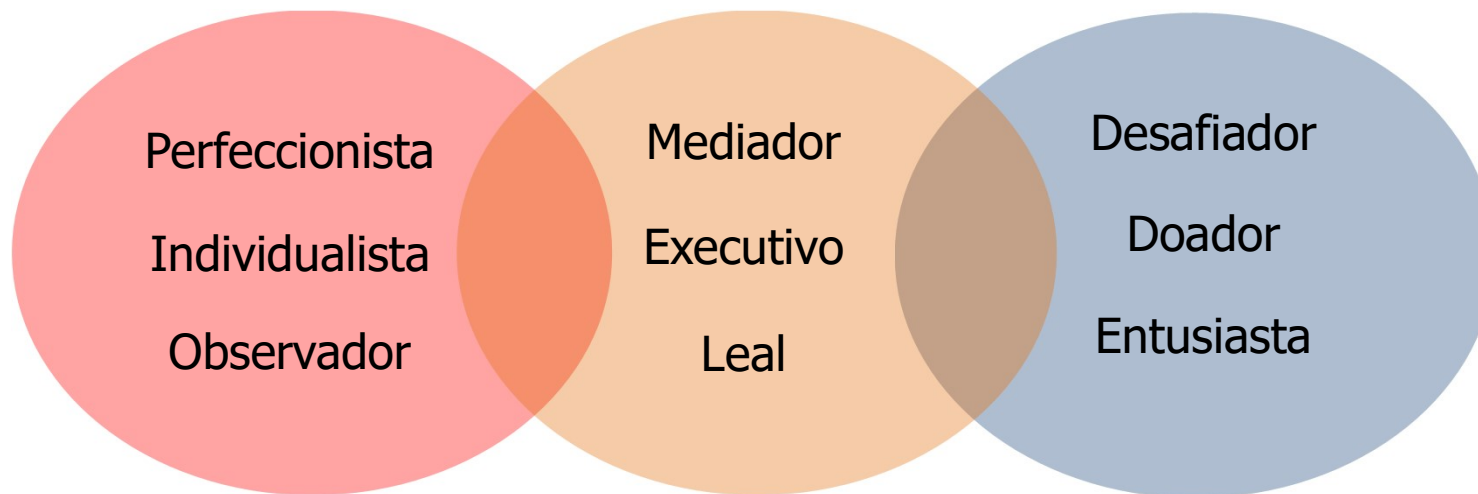


Helmut Kohl

Eneagrama

Foco e Energia

INTROVERSÃO AMBIVALÊNCIA EXTROVERSÃO



Roda de Valores e Crenças

Anseio: não viver a perda e o conflito.

Crença: “Preciso estar integrado ao todo.”

Valores: paz, integração, equilíbrio, harmonia, ponderação.

Anseio: não ser controlado e invadido.

Crença: “ Preciso ser forte.”

Valores: visão estratégica, justiça, mudança, liderança, coragem, força.

Anseio: não sofrer privações.

Crença: “Preciso satisfazer minhas necessidades.”

Valores: abundância, alegria, espírito aventureiro, otimismo, agilidade, prazer.

Anseio: ter orientação.

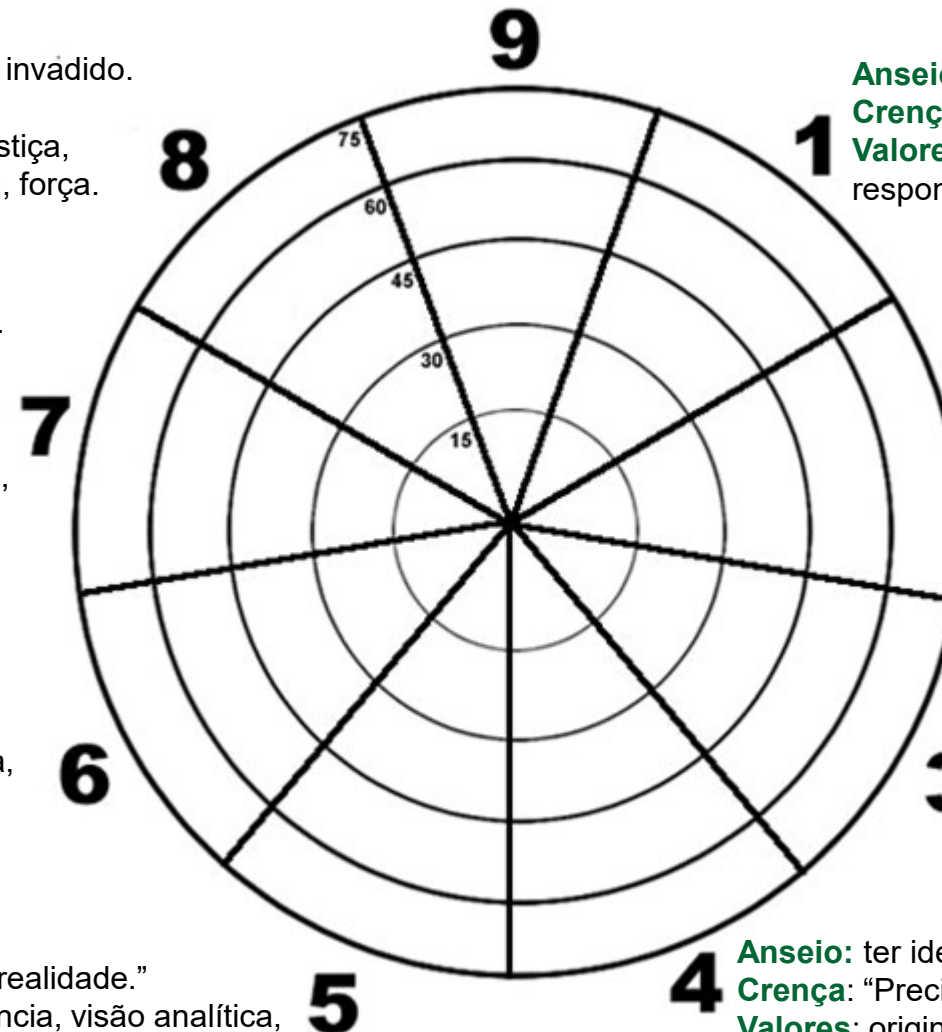
Crença: “Preciso ter apoio.”

Valores: lealdade, segurança, trabalho em equipe, administração participativa.

Anseio: ser capaz.

Crença: “Preciso entender a realidade.”

Valores: curiosidade, inteligência, visão analítica, parcimônia, espírito científico.



Anseio: ser correto.

Crença: “Preciso fazer o que é certo.”

Valores: perfeição, organização, disciplina, responsabilidade.

Anseio: ser amado.

Crença: “Preciso servir aos outros.”

Valores: amizade, união, solidariedade, generosidade, benevolência, assistência.

Anseio: ser valorizado.

Crença: “Preciso ser bem sucedido.”

Valores: espírito empreendedor, sucesso, reconhecimento, desempenho, competitividade, foco em resultados.

Anseio: ter identidade.

Crença: “Preciso criar uma imagem original.”

Valores: originalidade, beleza, criatividade, sensibilidade.

Níveis de Desenvolvimento no Eneagrama



Essência

Faixa saudável

Faixa média

Faixa não-saudável

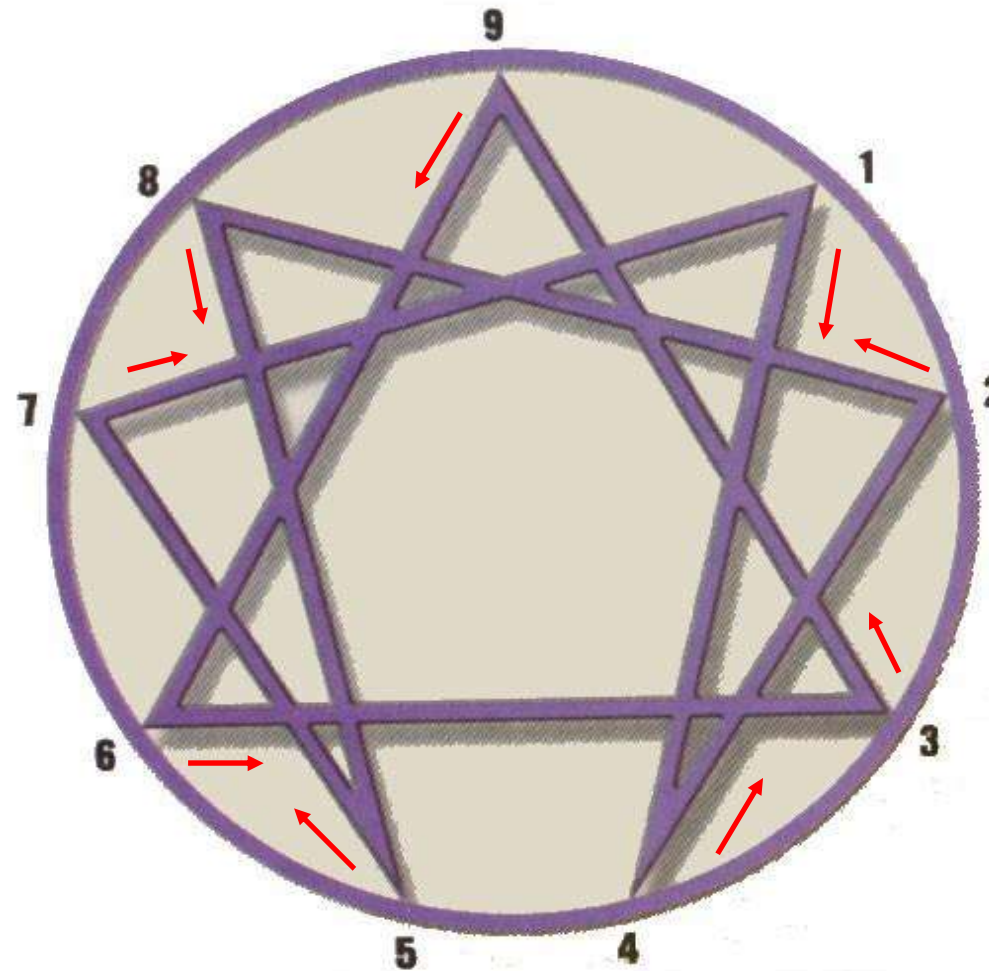
Eneagrama: Pontos de “Stress” e Equilíbrio

Luz



Sombra

Pontos de Stress: Desintegração



Fluxo 1/7: 0,142857 3/9/6

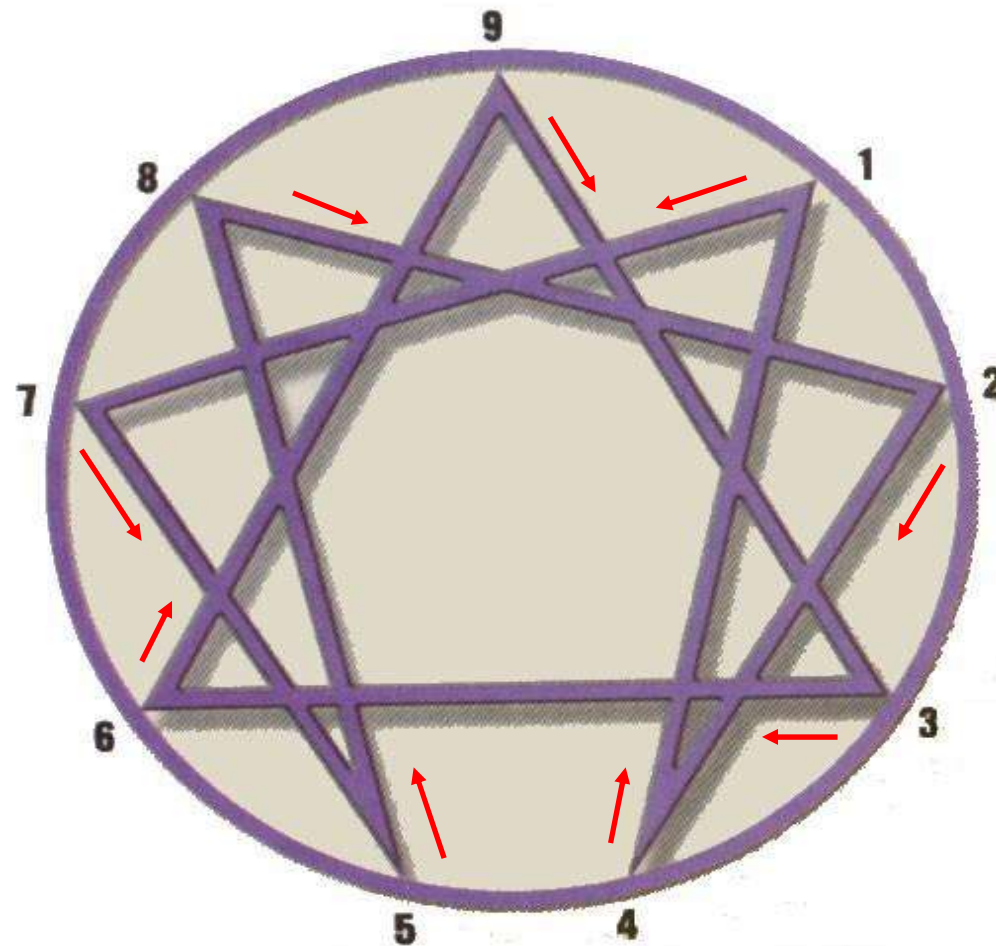
Tendência Rumo a Desintegração



- Ocorre quando vivemos um período de stress e insegurança crescentes. Assumimos o pior lado do tipo para o qual migramos.

Perfil	Comportamento sob stress	
1	Temperamentais e irracionais.	(aspecto sombra do perfil 4 - Individualista)
2	Agressivos e dominadores.	(aspecto sombra do perfil 8 - Desafiador)
3	Apáticos e desinteressados.	(aspecto sombra do perfil 9 - Mediador)
4	Excessivamente apegados e carentes.	(aspecto sombra do perfil 2 - Doador)
5	Hiperativos e dispersos.	(aspecto sombra do perfil 7- Entusiasta)
6	Competitivos e arrogantes.	(aspecto sombra do perfil 3 - Executivo)
7	Perfeccionistas e críticos em excesso.	(aspecto sombra do perfil 1 - Perfeccionista)
8	Reservados e inseguros.	(aspecto sombra do perfil 5 - Observador)
9	Ansiosos e preocupados.	(aspecto sombra do perfil 6 - Leal)

Ponto de Equilíbrio: Integração



Fluxo 1/7: 0,175824 3/6/9

Tendência Rumo a Integração

CLP
CENTRO DE LIDERANÇA PÚBLICA

- Quando caminhamos rumo ao abandono do nosso Medo Fundamental, encontramos as virtudes dos outros tipos.

Perfil	Comportamento - nível saudável	
1	Joviais e espontâneos	(melhor expressão do perfil 7 - Entusiasta)
2	Mais condescendentes e individuais.	(melhor expressão do perfil 4 - Individualista)
3	Cooperativos e dedicados.	(melhor expressão do perfil 6 - Leal)
4	Objetivos, buscam a qualidade.	(melhor expressão do perfil 1 - Perfeccionista)
5	Decididos e seguros.	(melhor expressão do perfil 8 - Desafiador)
6	Relaxados e otimistas.	(melhor expressão do perfil 9 - Mediador)
7	Concentrados e focados.	(melhor expressão do perfil 5 - Observador)
8	Afetuosos e generosos.	(melhor expressão do perfil 2 - Doador)
9	Ativos e realizadores.	(melhor expressão do perfil 3 – Executivo)

Paradigmas de Liderança dos Perfis



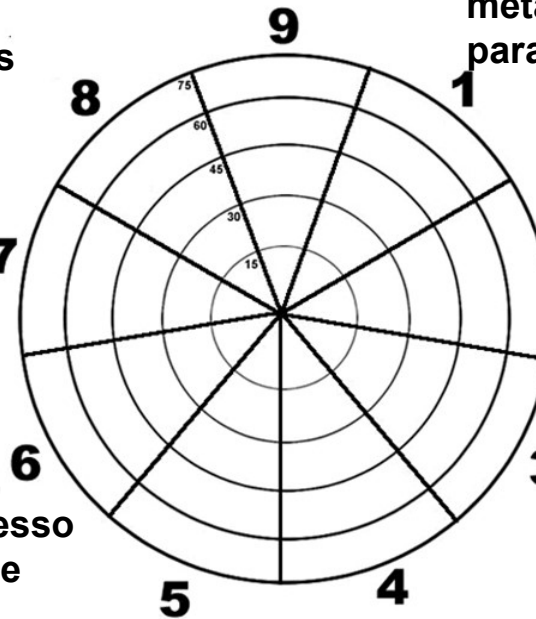
9. Ajudar a realizar a missão coletiva, criando um ambiente de trabalho claramente estruturado e harmonioso.

8. Fazer a organização progredir por meio de uma liderança decidida, de colocar pessoas confiáveis e capazes nas funções certas e de dar autonomia às pessoas competentes.

7. Fazer com que as pessoas vibrem e criem inovações para que a organização possa tirar vantagem das grandes oportunidades de negócios.

6. Resolver os problemas da organização, criando um ambiente que propicie o processo de solução criativa no qual cada pessoa se sinta parte da solução.

5. Desenvolver uma Organização efetiva por meio de pesquisa, deliberação e planejamento, para que todas as partes se encaixem e as pessoas trabalhem pela realização de uma missão comum.



1. A função de um líder é estabelecer metas claras e incentivar os outros para que alcancem a qualidade máxima

2. Saber avaliar os pontos fortes e fracos da sua equipe, além de motivá-los e facilitar-lhes a realização das metas organizacionais.

3. Criar um ambiente propício para a obtenção de resultados, Para que as pessoas conheçam as metas e a estrutura da organização.

4. Criar organizações que dêem sentido e propósito às pessoas para que elas se motivem a realizar um trabalho excelente.

Consciência

- “O estado de consciência normal é uma espécie de sono.” (Gurdieff)
- “O mundo surge por meio dos sentidos. Por meio de nossas reações criamos ilusões vãs.
- Sem reações, o mundo torna-se claro.” (Buda)
- “Eu não estou aqui para ensinar-lhes a fazer tranSES hipnóticos. Eu estou aqui para ensiná-los a saírem de seus tranSES.”

(Dr. Milton Erickson)



Fases do Desenvolvimento Humano

a vida evolui em ciclos de 7 anos



***ANTROPOSOFIA**

conhecimento que aborda o ser humano em seus níveis físico, vital, anímico e espiritual e mostra como essas naturezas distintas entre si, atuam em constante inter-relação.

Fases do Desenvolvimento Humano



Fase	Setenio	Crises
Formação ate 21 anos	0 ----- 7 8 ----- 14 15 ----- 20	Socialização Identidade Sexualidade
Plenitude 22 aos 42 anos	21 ----- 28 29 ----- 35 36 ----- 42	A alma da sensação A alma do intelecto A alma da consciência
Declínio Biologico 23 aos 63 anos	43 ----- 49 50 ----- 56 57 ----- 63	Sexualidade Identidade Socialização

Estado de Consciência



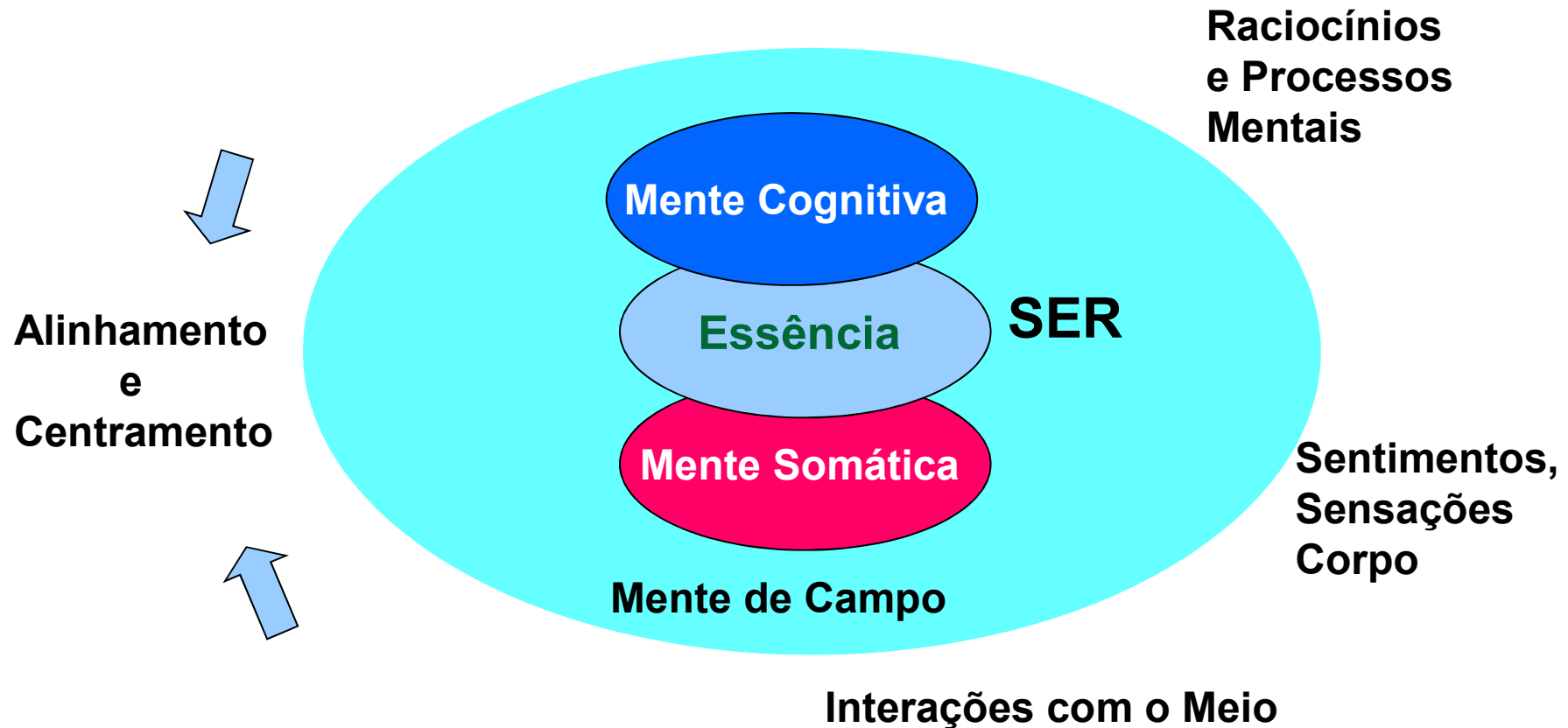
Os ambientes e contextos mudam. A mesma ação pode não produzir o mesmo resultado.

Para ser bem sucedido na adaptação e sobrevivência é necessário uma quantidade **mínima de flexibilidade**.

A flexibilidade deve ser proporcional à demanda do resto do sistema.

Com os sistemas tornando-se mais complexos, mais flexibilidade é necessária.

Estado de Consciência

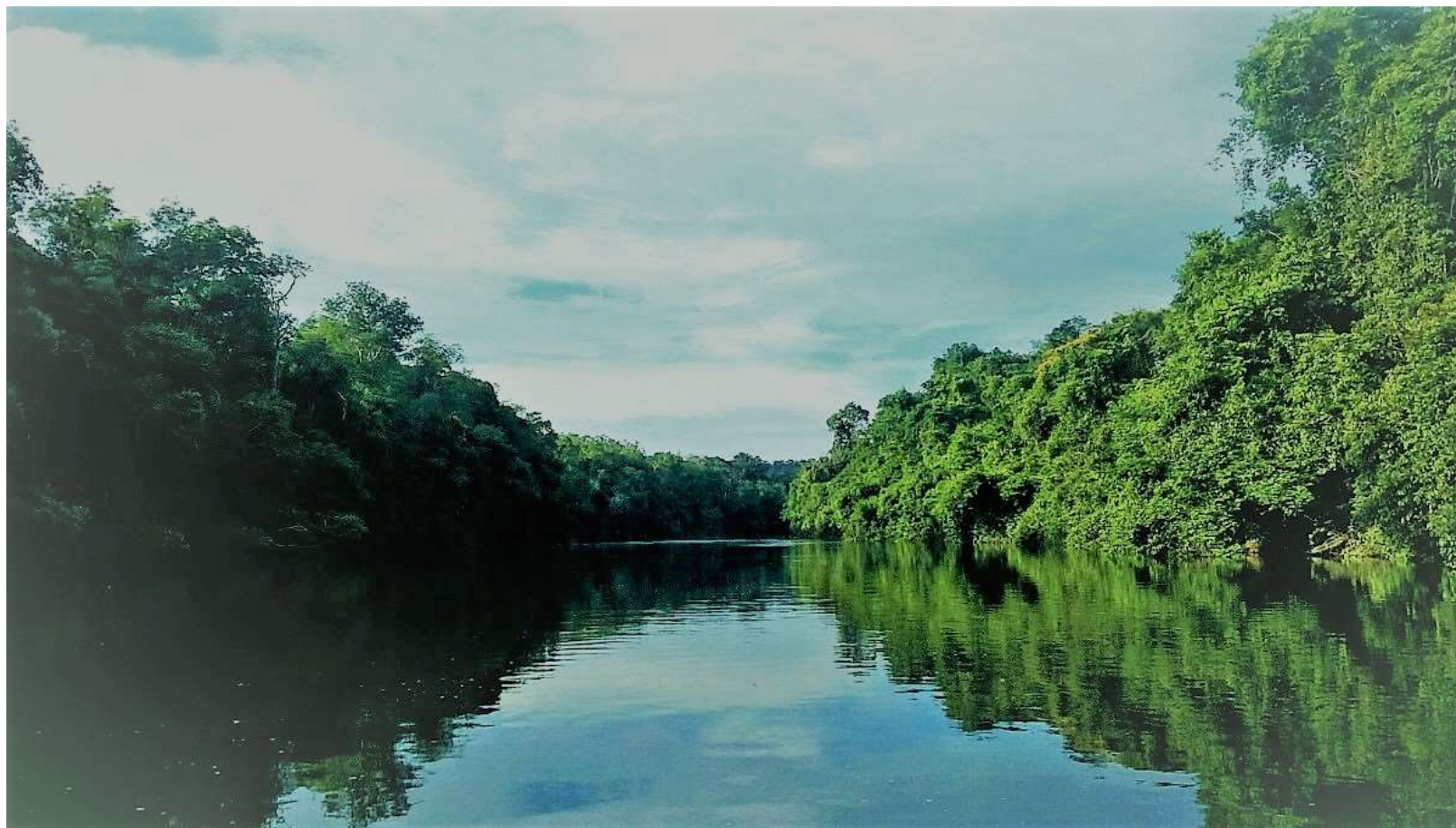


Desafios e Aprendizagens



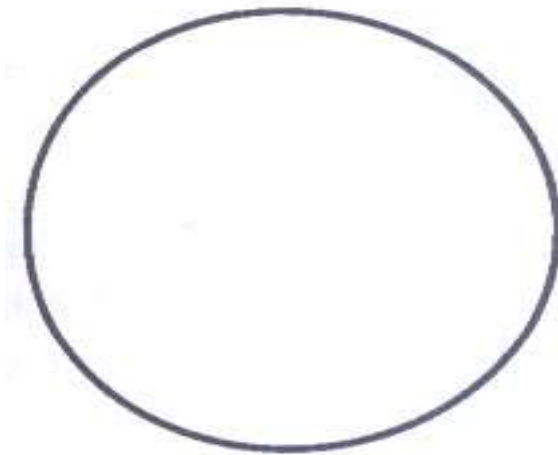
Vivência

O Rio da Vida



Desenvolvimento Espiritual

- Proporciona a religação com as profundezas espirituais da nossa alma – com nossa natureza essencial.
- O trabalho psicológico é inseparável do progresso espiritual verdadeiro que realmente transforma a alma.



Unidade

Facilitadora

WILMA MORAIS



- Empreendedora Social.
- Executive Coach e Consultora Organizacional.
- Especialização em Análise Transacional e Rebirthing, Core Transformation com Steven Leeds, Hipnose Ericksoniana com Jeffrey Zeig e Stephen Gilligan, Coaching em nível de Identidade com Robert Dilts – Master em Programação Neurolinguística com Dr. Walter de Biase/Southern Institute of NLP, Meta Coaching com Michael Hall. Coaching Integral com Martin Shervington.
- Formação em Hipnoterapia Educativa pelo Instituto de Hipnoterapia Milton Erickson – SP.
- Docente e Coach do CLP – Centro de Estudos e Liderança Pública e do Infi – Instituto Febraban de Educação.
- Coach da Liderança Nacional da Aiesec - ONG Internacional de Jovens Talentos.
- Diretora da Academia Nacional de Coaching
- Fone.. (11) 97295.9102 – email .. wilmamorais@anc.net.br
- LinkedIn e Facebook – Wilma Morais Instagram -- wimorais

Mensagem final

Quanto mais insistimos para que o outro mude, mais reforçamos a sua resistência em permanecer como está.

O melhor que temos a fazer é nos empenharmos em mudar a única coisa que nos compete: a nós mesmos.

Essa é a maior ação que podemos realizar.

Esse é o verdadeiro aprendizado.



Pablo Neruda
